

Engagementliste

Selskab	Normbrud (tema)	Årsag til engagement	Mål med engagement	Opstartsdato
3M	Miljø	<p>3M er en multinational virksomhed, der skaber produkter relateret til sikkerhed og sundhedsbeskyttelse. I flere år har 3M stået overfor retssager på grund af miljøforurening fra egne produkter. Kemikalierne anvendt i brandhæmmende skum, de såkaldte PFAS- og PFOS-kemikalier, har med rette skabt overskrifter pga. den forurening, som anvendelsen har medført på særligt nuværende og tidligere øvelsesanlæg. Selskabet 3M, som er mest kendt for produktionen af de gule post-it-sedler, opfandt PFAS og er storproducent af PFOS. Selskabet er i fokus i både Danmark og i udlandet, herunder Belgien og USA, hvor der er rejst erstatningskrav. Selskabet stoppede med at producere PFAS i 2000, men som sagerne i 2021 viste, er der et stort behov for at få kortlagt, hvor produkterne har været anvendt og potentielt har skabt forurening.</p>	<p>Målet med dette engagement er, at 3M bør blive i stand til at sikre, at det alternativ, de bruger til skadelige kemikalier, ikke skader miljøet. Frem mod næste opfølgning med 3M vil der desuden blive lagt vægt på, at 3M bør styrke sin indsats på at rapportere til eksterne interessenter, om hvordan de aktivt arbejder på at mindske den negative miljøpåvirkning i deres produktudvikling.</p>	01-09-2021

		<p>3M har igangsat nogle gode tiltag i sagen, men vi forventer, at selskabet tager mere ansvar, særligt fordi de som producent og sælger af produktet har en unik indsigt i, hvor det potentielt har skadet. På den baggrund er 3M blandt de selskaber, som Nykredit har valgt at indlede engagement med.</p>		
Activision Blizzard	Arbejdstagerrettigheder	<p>En civil retssag er blevet anlagt mod selskabet for krænkelse af arbejdstagerrettigheder og manglende overholdelse af selskabets ligelønspolitik. I den forbindelse er der blevet fundet beviser for, at selskabet har været involveret i diskrimination og herunder chikane af seksuel karakter. I 2021 blev der offentliggjort en forligsaftale, som betød, at Activision Blizzard skulle betale 18 millioner USD for at afgøre retssagen om seksuel chikane. De 18 millioner USD blev brugt som kompensation til de medarbejdere, der havde oplevet seksuel chikane og/eller kønsdiskrimination, mens de havde arbejdet i virksomheden.</p>	<p>Activision Blizzard bør styrke sine antidiskriminationspolitikker og arbejde på at skabe en kultur med ligestilling mellem kønnene, mangfoldighed og inklusion.</p>	11-10-2021
Amazon	Arbejdstagerrettigheder	<p>I april 2021 blev Amazon sat i forbindelse med et brud på ILO-konventionen samt en overtrædelse af UN Global Compacts Princip 3 om retten til foreringsfrihed. Dette</p>	<p>Målet med dette engagement er, at Amazon fremadrettet bør arbejde på målrettet at sikre, at ingen ansatte oplever krænkelse af deres rettigheder. Amazon skal sikre, at denne form for praksis</p>	08-04-2022

		skyldes, at Amazon har blandet sig i de nødvendige betingelser for at gennemføre et retfærdigt fagforeningsvalg i et distributionscenter i Alabama.	fremadrettet gennemføres på en retfærdig og upartisk måde. Desuden bør Amazon demonstrere, hvordan globale menneskerettigheds-principper, der omhandler bl.a. ILO-standarder, og herunder foreningsfrihed, implementeres og overholdes i alle dele af forretningen.	
Bayer	Menneskerettigheder	Bayer sættes i forbindelse med at have udviklet et produkt, som selskabet vidste, eller burde have vidst, var skadeligt. I forbindelse med en retssag blev det tydeliggjort, at selskabet havde fortsat produktion og markedsføring af produktet i næsten et årti efter at have erfaret, at det var skadeligt for både folkesundheden og miljøet.	Bayer bør sikre, at selskabet har en politik og procedure for videregivelse af data, for både sundhed og miljø til forbrugere. Desuden bør selskabet være transparent ift. at oplyse om eventuelle skadelige bivirkninger.	12-09-2012
Glencore	Arbejdstagerrettigheder	Glencore er et sydamerikansk og britisk noteret multinationalt råvarehandels- og mineselskab med hovedkontor i Schweiz. Glencore er blevet sat i forbindelse med børnearbejde og farlige arbejdsforhold, herunder alvorlige beskyldninger om kvæstelser og dødsfald i Bolivia, hvor selskabet tidligere har drevet to miner gennem en joint venture aftalte med det statslige mineselskab. Nykredit har siden 2021 engaget med Glencore. På baggrund af blandt andet denne dialog er selskabet nået i mål med at etablere en	Målet med det videre arbejde gennem dette engagement er, at Glencore skal have implementeret alle aspekter af strategien og bør stoppe al aktivitet med virksomheder der er involveret i børnearbejde.	06-06-2017

		strategi for at løse problemet med børnearbejde i alle dele af forsyningskæden. De er langt fra i mål endnu men er godt i gang med implementeringsfasen.		
Grupo Mexico	Arbejdstagerrettigheder	løbet af de seneste mange år har Southern Copper Corp. gennem driften af deres datterselskaber stået overfor arbejdsspørgsmål, udløst af sundheds- og sikkerhedsudfordringer efter sammenbruddet af Pasta de Conchos-minen i Mexico i 2006, drevet af et datterselskab, der var skyld i, at 65 minearbejdere mistede livet.	Grupo Mexico bør forbedre sin arbejdspraksis i overensstemmelse med internationale standarder. Virksomheden bør demonstrere, hvordan de opfylder disse forpligtelser ved at forbedre sin eksterne oplysning om implementeringen af foranstaltningerne og deres effektivitet.	11-04-2014
Johnson & Johnson	Menneskerettigheder	Et datterselskab af den store medicinalvirksomhed Johnson & Johnson sættes i forbindelse med et tiltagende antal skandalesager vedrørende datterselskabets produkter og markedsføringen af dem. Det drejer sig bl.a. om en sag, det amerikanske justitsministerium fører mod selskabet på grund af korrupt adfærd over for medicinkøbere, ligesom der er flere beskyldninger mod selskabet for dets involvering i opioid-skandalen. På denne baggrund har Nykredit et igangværende engagement med Johnson & Johnson med det formål at få selskabet til at forbedre procedurer for produktgodkendelser,	Johnson & Johnson bør sikre, at erfaringerne fra de mange produkter bliver indarbejdet i protokoller og procedurer for at minimere risikoen for skadelige effekter af selskabets produkter fremadrettet. Johnson & Johnson skal sikre kvalitetsoptimering i disse produkter for at forhindre sundhedsmæssige gener relateret til produkter, eftersom en række sagsøgere har oplevet alvorlige helbredsproblemer.	19-12-2019

		<p>overvågning og markedsføring, så der ikke tilføjes nye eksempler til den lange liste af skadelige produkter.</p>		
McDonald's	Menneskerettigheder	<p>McDonald's sættes i forbindelse med ulovlige fradrag i medarbejdernes lønchecks og bl.a. at undlade betaling til ansatte for de arbejdstimer, de have haft ret til betaling for. Det har samtidig betydet, at minimumslønnen på 7,25 USD i timen ikke er blevet overholdt, som ellers kræves af amerikansk lovgivning. Desuden er loven om børnearbejde blevet overtrådt. McDonald's sættes i forbindelse med overtrædelse af FN's Global Compact-principper (4,5 og 6) om arbejdstagerrettigheder.</p>	<p>McDonald's bør aktivt fremme virksomhedens Business Conduct for at sikre tilstrækkeligt hensyn til arbejdstagerrettigheder. Virksomhedens indsats for at sikre overholdelse på dette område bør rapporteres til relevante interessenter.</p>	25-03-2022
Meta Platforms	Menneskerettigheder	<p>Meta Platforms, Facebook (FB), verdens største sociale medieplatform med omkring 2,9 milliarder månedlige aktive brugere i 2021, har siden 2016 modtaget kritik fra regulatorer og medier for deres betydelige indflydelse på brugere, herunder angiveligt at sprede misinformation og hadefulde ytringer. En række filer viser angiveligt, at Meta var opmærksom på flere strukturelle problemer på sine platforme, men valgte at se bort fra de løsninger, som personale foreslog, for at maksimere</p>	<p>Meta bør styrke sin due diligence og øge gennemsigtigheden i håndhævelsen af politikker. Meta bør derudover demonstrere at de er i stand til at føre tilsyn med implementeringen af menneskerettighedsstandarder i virksomhedens produkter og praksis.</p>	08-06-2018

		brugerengagemen- tet. Disse strukturelle problemer omfatter påstande relateret til instagram-appens skadelige virkninger på teenageres men- tale sundhed.		
Petroleos Mexica- nos	Menneskerettigheder og miljø	Petroleos Mexicanos (Pemex) har de se- neste år haft udfor- dringer med kontro- verser relateret til forretningsetik, miljø og sundhed. Pemex' olie- og gasudvin- dingspraksis er i høj grad udsat for risici i form af arbejdsulyk- ker. Selskabet har en historisk høj dø- delighed med et gennemsnit over tre år der ligger fire gange højere end branchegennemsnit- tet. Ifølge en række me- dierapporter fra okto- ber 2018 forurened et olieudslip fra Pe- mex' rørledning i Santa Elana-flo- derne i den mexican- ske stat Veracruz, hvilket dræbte tu- sindvis af dyr og tvang omkring 300 nærliggende bebo- ere til evakuering.	Mens Pemex har foran- staltninger og politikker til at mindske risici for på- virkning af økosystemer, er der betydelige mangler i implementeringen af disse. Pemex bør foretage dybdegående undersø- gelse af årsagerne til de hændelser der har fundet sted og desuden styrke sine interne overvågnings- systemer.	11-05-2014
Vale	Menneskerettigheder	I 2019 kollapsede en dæmning, ejet og drevet af Vale SA, hvilket betød, at 250 mennesker mistede livet. Årsagen til hændelsen er fortsat ukendt. Vale har er- klæret, at de ikke kender årsagen til kollapset, men har godkendt en ekstern ekspertundersøgelse af årsagen.	Vale bør sørge for en eks- tern teknisk gennemgang af årsagen til sammen- bruddet, styrke sin sikker- hedsforanstaltninger og vedtage en politik, der un- derstøtter disse operatio- nelle standarder, der først og fremmest bygger på en høj sikkerhedsstandard.	01-06-2017